

Max Weinland

Freier Art Director mit Schwerpunkt auf Editorial, Corporate und Type Design

Eigenes Büro in Lüneburg

Arbeitet in Lüneburg, Hamburg, Hannover, Berlin oder woanders

Langjährige Erfahrung in der Art Direction – von Konzeption über Shootingbegleitung, Layout, Postproduktionssteuerung und -durchführung bis zur Reinzeichnung und Druckabnahme.

Langjährige Erfahrung in der Arbeit mit Redaktionen und Autor*innen.

Erfahrungen im Typedesign – Design von Custom-Fonts für BLUME2000, Veganz, DKB Handball Bundesliga, Wildplastic, Der Feinschmecker, Hamburger Hochbahn uvm.

Lettering-Erfahrungen – Entwurf von Icons, Logos und Wortmarken von der Handzeichnung über Vektorisierung bis zur Reinzeichnung.

Auftraggeber:innen/Kollaborateur:innen:

Benji Knewman Magazine
 BLUME2000 Studio Oeding
 BMW Magazin ^{ringzwei}
 Bündnis 90/Die Grünen ^{Karl Anders}
 Brillux ^{ringzwei}
 Der Feinschmecker
 Die Brüder
 DKB Handball Bundesliga ^{Nordpol+}
 DLMK Studio
 Ehinger Kraftrad ^{Studio Oeding}
 FC St. Pauli ^{Nordpol+}
 Febrü ^{Studio Oeding}
 Der Feinschmecker
 Flebbe Filmtheater ^{Studio Oeding}
 FLUR11
 Galerie der HBK Braunschweig
 Ganske Verlagsgruppe ^{ringzwei}
 Gewandhausorchester zu Leipzig ^{Karl Anders}
 Gudberg Nerger
 GWA ^{ringzwei}
 Halle für Kunst Lüneburg
 Hamburg HOCH11 ^{Karl Anders}
 Hamburger Hochbahn ^{Karl Anders}
 Hamburg Kreativ Gesellschaft ^{Hansen/2}
 Hansestadt Buxtehude ^{Karl Anders}
 Hansestadt Lübeck
 Hansestadt Lüneburg
 Hansestadt Uelzen
 HBK Braunschweig
 Hochtief ^{ringzwei}
 Hoffmann & Campe ^{ringzwei}

INDIECON
 Jahreszeiten Verlag
 Kunstgenerator Viersen
 Kunstverein Lüneburg
 Leuphana Universität Lüneburg
 CGSC Center for Global Sustainability
 and Cultural Transformation
 Institut für Soziologie und Kulturelle Organisation
 Lufthansa Technik ^{Studio Oeding, Nordpol+}
 Luiz ^{Studio Oeding}
 Makulatur Buchhandlung
 Mercedes Benz ^{Studio Oeding}
 Mercedes Benz Trucks ^{ringzwei}
 MC1R Magazine
 nextMedia.Hamburg ^{Hansen/2}
 Niedersächsisches Ministerium für
 Wissenschaft und Kultur
 Niki Residency
 OKE ^{Karl Anders}
 OTTO Group ^{ringzwei}
 SEEK Exhibitions ^{Karl Anders}
 Škoda ^{Leagas Delaney}
 SNAP Architekten und Stadtplaner
 Steffen Henssler ^{Nordpol+}
 Tchibo Group ^{Studio Oeding}
 Tomczak Bauträger
 Transcript Verlag
 VISCVLE Kitchen & Bar
 Viva Con Agua ^{Nordpol+}
 Stadt Wolfsburg ^{Karl Anders}

Agenturen:

GWW
 Hansen/2
 Karl Anders
 Leagas Delaney
 Make Studio
 Nordpol+
 Resulted
 ringzwei
 Studio Oeding

Auszeichnungen:

2015	Lead Award, Bronze
2015	Poster Competition
	»What Do You Do?«,
	Graphic Design Festival Breda, Holland
2016	Shortlist, International Poster Competition
	Graphic Design Festival Scotland
2017	Shortlist, International Poster Competition
	Graphic Design Festival Scotland
2017	Auszeichnungen, ADC, TDC NY
	mit Studio Oeding
2017	Silber, Mercury Excellence Award
	mit ringzwei
2018	Bronze, ADC
	mit ringzwei

Hamburg Media School Art Direction, Layout, Druckmanagement seit 2019 mit Timo Durst



Shitstorms und Krisenkommunikation

Kritikwellen und Shitstorms in sozialen Netzwerken schneller beseitigen

In den vergangenen Jahrzehnten ist die Zahl der kommunikativen Krisenfälle, mit denen Unternehmen konfrontiert werden, gestiegen. Worum liegt das eigentlich? Und wie kann die Digitalisierung die Kommunikation von Unternehmen so verändert haben, dass sie nun schneller gegen darauf vorbereitet? Unternehmen können beim Krisenmanagement viele Dinge tun, um die negativen Wirkungen abzuwehren, schweigen, um die Kritik zu ignorieren, Social Media unterdrücken. Wie kann man jedoch strategisch aktive Reputation im Internet aufbauen?

Wie reagiert ein Unternehmen am besten, wenn Nutzer kritisch über die Firma auf Social Media schreiben? Wie kann Kommunikationsmanagement in die Kreise grätzen und sind die Strategien und Taktiken des Krisenmanagements funktionieren eigentl. Shitstorms und wie sollte man, wenn möglich fruchtig, auf diese Krisen reagieren? All diesen Fragen und deren Beantwortung widmet sich dieses Seminar. Aktuelle Experten und Praktiker geben die Wissen weiter und zeigen allen ein Beispielset und Übungen wie Lösungen aussehen.

Themen:

- Hygiene Best Practice in der Social Media-Krisenkommunikation
- Wie kann man auf Shitstorms reagieren und sie beseitigen. Wie Unternehmen sich aufschlüsseln können, um in falls erforderlich eine Reaktion zu initiieren
- Tools und Services
- Social Media-Schule für Unternehmen (Case Studies, Workshops und Co.)
- Krisenmanagement - management
- Zusammenhang mit Journalismus

Termin:

& 2. & 3. Juli 2020

Preise:

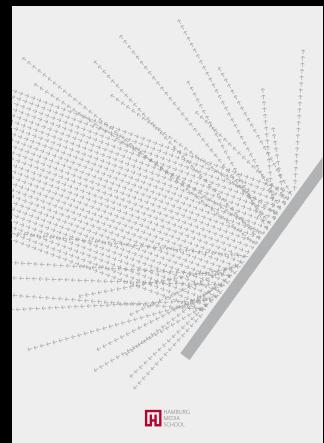
990 € zzgl. MwSt.
890 € zzgl. MwSt.
790 € zzgl. MwSt.

Anmeldung und Infos unter:

watchdogtrainingbusinessschool.com

watchdog@watchdog.com

**WABHRC
BUSINESS
SCHOOL**



Shitstorms und Krisenkommunikation

Kritikwellen und Shitstorms in sozialen Netzwerken schneller beseiteten

Im vergangenen Jahrhundert ist die Zahl der kommunalen Kritikwellen, die von Bürgern ausgelöst wurden, gestiegen. Woraus liegt das eigentlich? Hat sich die Digitalisierung die Kommunikationskanäle erobert? Oder sind die Bürgerinnen und Männer nicht ganz darüber verstanden, wie sie sich in sozialen Netzwerken verhalten müssen? Dafür füllt mich das. Im falschen Kontext kann es zu Shitstorms kommen. Spätestens dann ist es wichtig, die richtigen Strategien einzusetzen.

Was sind also die besten Strategien gegen Kritikwellen und Shitstorms?

Wie reagiert ein Kommunale am besten, wenn Natura kritisiert oder die Firmen den wirtschaftlichen Erfolg angezweifelt haben? Kommunikationsmanagement ist die Keimzelle für eine erfolgreiche Reaktion und wieder heraufzurufen. Wie funktionieren eigentlich Shitstorms? Was kann man tun, es, möglicherweise früher zu erkennen und abzufedern? All diese Fragen und deren Beantwortung sind im Fokus des Workshops und Krisenkommunikation. Absolute Befreiung von jeglichen Sanktionen, Wahrheit und Wegen ist Teil von Beispielen und Übungen umzusetzen.

Am Anfang unter:
weiterbildung@hochschuleinsel.com
www.hochschuleinsel.de/weiterbildung
040 - 415 400 - 24

Themen:

- Input: Best Practice in der Social-Media-Krisenkommunikation
- Workshops: Gewünschte Strukturen und Prozesse für die Kommunikation mit zufriedenen Bürgern, um in Fall einer Kritikwelle eine schnelle Reaktion zu ermöglichen
- Tools und Services
- Social Media Sicherheit: 2-Faktor-Authentifizierung und Co.
- Krisenkommunikation - management
- Krisenkommunikation mit Journalisten

Termine:

24. & 25. Oktober 2019

Preise:

- € 990,-** Einzelkarte, p.d.
- € 890,-** für Gruppen mit mindestens 10 Teilnehmern des Workshops und mit weniger als 10 Mitarbeiter:innen (B2B-Start)

Zusage: € 790,- zzgl. MwSt. p.d. für Madrilenos und Portugiesen (Berechnungsbasis weniger als 10 Kursen).



New Work – New Choices

Wiedereinstieg und Neurorientierung nach der Elternzeit

Für top ausgebildete Mütterinnen, jetzt es mitteleher eine Sicherheitsgarantie, den Zertifikat für die berufliche Wiederaufnahme. Die Rückseite als Eltern- oder Erzieherin ist ebenso wichtig wie die Vorderseite.

Durch den beruflichen Wiederaufbau kann die Mütterin wieder einen Platz im Berufsleben finden. Sie kann sich wieder selbst verwirklichen, eben mit einigen Unschönheiten und Herausforderungen.

Was kann eine Mutter vorhaben oder eine andere Branche für den Wiedereinstieg wählen? Welche Fähigkeiten habe ich in der Familieneinstellung, welche kann ich auf den Arbeitsmarkt übertragen? Wie plan ich strategisch meine berufliche Zukunft? Welche beruflichen Rungen haben sich in der Arbeitswelt seit Jahren bewährt?

Dirige Fragen und andere Anfragen der beruflichen Neu-Orientation wünscht sich das gesamte Team der HAMBURG BUSINESS und der BRIGITTE Akademie verantwortliche Seminar. Es bietet den Teilnehmern, insbesondere mit Kindern und Jugendlichen in Praxis eine Hörfülle an Themen, die sie direkt anstrengen. Hierbei wird das Fokus auf die Theorie gelegt, um die Praxis zu unterstützen. Stärkungsmaßnahmen und Verhandlungspraktiken werden gezeigt, um Chancen und Perspektiven für die berufliche Wiederaufnahme zu eröffnen.

Anmeldung unter:
waterberatung@hamburgbusiness.com
www.hamburgbusiness.com
040 - 142 668 - 24

Themen:

- New Work: neue Formen und Themen
- Der digitale Raum: Basis und Arbeitstellung
- Selbstvermarktung mit Tools
- Stärkungsmaßnahmen: Analyse der eigenen Kompetenzen und Fähigkeiten
- Strategien und Methoden der Berufswahl
- Grundlagen und Strategien der Verhandlungsführung
- Arbeitseinstieg und Ehrenamt

Termine:

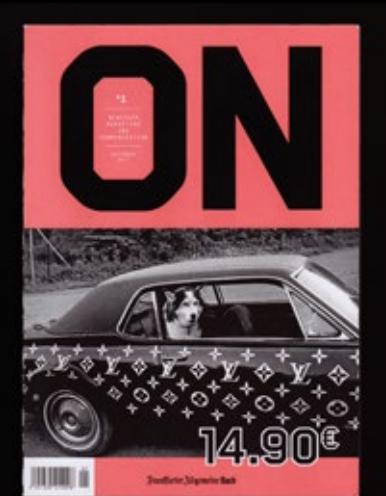
14./15. November 2019

Preise:

- **399,-** inkl. MwSt. p.F. für Mitarbeiter von Unternehmen mit mehr als 10 Mitarbeitern
- **399,-** inkl. MwSt. p.F. für Freiberufler und Absolventen (Berufserfahrung bisher weniger als 1 Jahr)



ON – Das Magazin des GWA Layout mit ringzwei



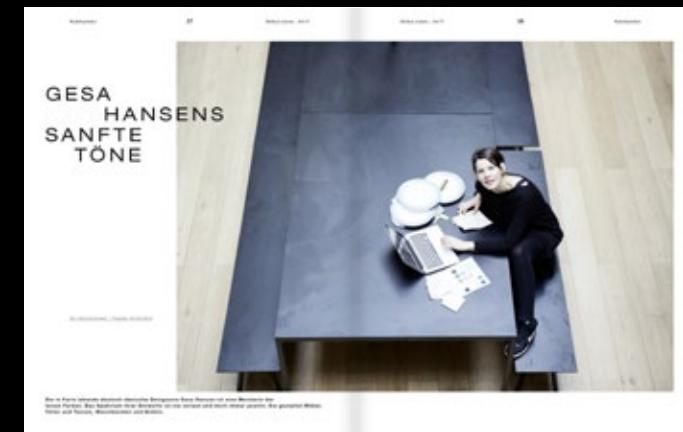
transcript-Verlag – Andrea Amri-Henkel Umschlaggestaltung



Brillux – Colore Magazin Art Direction Pitchentwurf mit ringzwei



GESA HANSENS SANFTE TÖNE



A

WEISSE WÄNDE SIND NICHT ALLES



DES ORAKELS BUNTE PALETTE

RTL Group – Geschäftsbericht Art Direction mit ringzwei

HOCHTIEF – CONCEPTS Layout mit ringzwei

PRÄZISION UNTER WASSER

W

Die Hochwassermauer im Elbe-Seitenkanal ist ein Meilenstein. Ausgerechnet während haben Autobahn-Hochwasser in Süden und Flutkatastrophen in Südtirol und Italien. Doch die Hochwassermauer ist kein Einzelprojekt. Sie ist Teil eines umfangreichen Baus der Wasserwirtschaft im Elbe-Seitenkanal. Der Bau der Hochwassermauer ist eine wichtige Voraussetzung für den weiteren Bau des Kanals. Die Hochwassermauer ist ein Meilenstein. Sie ist Teil eines umfangreichen Baus der Wasserwirtschaft im Elbe-Seitenkanal. Der Bau der Hochwassermauer ist eine wichtige Voraussetzung für den weiteren Bau des Kanals.

CONCEPTS

ONE MARKET, ONE TREND: UPWARD

HOCHTIEF is expanding its market presence in North America and beyond. We're excited to see how these companies are generating more than half of the Group's total sales worldwide, building new hospitals, offices, museums, ports, and industrial sites, and improving existing infrastructure. In this interview, Peter A. Eisenhauer is asked about the challenges and opportunities ahead for the company in all four U.S. market and disease areas of the Group. He is looking forward to the future, and we're excited to see what the future holds.

MOVING THE EARTH

IN A CLASS OF ITS OWN

“THE TUNNELS ARE A PRECISION LANDINGS”

HOCHTIEF engineers have managed to move the tunneling project forward despite the challenges of the site. The team has developed a unique solution to overcome the difficulties of the terrain. The tunneling project is progressing well, and the team is confident that they will be able to complete the project on time and within budget. The team is also working closely with the local community to ensure that the project is carried out in a responsible and sustainable manner.

Absolvent*innenausstellung der UdK Berlin Plakat-Mailing, Einladungskarten und Ausstellungsgrafik, Druckmanagement mit Timo Durst



it's only the end

Da es als einer unwiderruflich abgeschlossenen Zustand zu begreifen, ist eine abstrakte Vorstellung. Da Zeit kontinuierlich weiterläuft. Vielleicht ist das Ende ein Inhaber, ein Abschneiden oder das Verlassen von bekanntem Terrain. Einen Abschluss zu finden, bedeutet keineswegs in einer Situation des Stillstands zu geraten. Wenn sich der Blick daran, meistens auf das Vorherige richtet und das Kommende bereits erwartet wird, formt sich ein Gefühl des Umbruchs. Diese Phase mag von Ungewissheit geprägt sein, hingegen gleichermaßen Euphorie, Neugierde und ein ungeahntes Potenzial.

35 Künstler*innen, die zwischen Sommer 2020 und Frühjahr 2021 ihr Studium beendet haben, verfeinern die Welt, die sie kennengelernt und lieben. Sie Adressieren eine Woche lang die Köhlhaus Berlin mit individuellen Stimmen zeigen auf vier Etagen nicht nur, was sie jenseits beschäftigt, sondern auch, wozu sie gemeinsam instande sind. Denn das Ausstellunguprojekt beruht in ersten Linie auf der Initiative der Absolvent*innen und wird dann getragen von Solidarität und dem unbekannten Willen. Schließlich ist es Wichtig, dass es funktioniert. Dies erwirkt sich als eine bessere Notwendigkeit, wenn universitär. Türen für die Öffentlichkeit geschlossen bleiben müssen und die gewohnte Abschlusspräsentation in der Kunsthochschule vor vertrauter Kulisse ausbleibt. Die Künstler*innen, die hier zusammengefunden, vereint folglich nicht nur die Übergang in eine unbekannte Zukunft, sondern zugleich eine Phase, in der sich Engagement und Mut – allen Erschwerungen vorigen Monats trotzend – als unabdingbar erachten.

In einer Zeit des rücksichtvollen Verzichts, der gesellschaftlichen Fürsorge und Distanz gilt es, eine Vielzahl an Hörden zu überwinden und den Wert der Kunst einzuerkennen. Orte für urbane Projekte im Stadtraum sind knapp und teuer. Werden die Künstler*innen konzentriertes Agieren wird zunehmend zur Herausforderung. Das Anstrengte für alle, die etwas wagen, ist großartisch, sodass sich ein ungewohnter Zusammenhalt als Starke und treibende Kraft offenbart.

it's only the end stellt dafür, dass es steht weitergeht. Die Künstler*innen der Ausstellung beziehen sich mit dem, was ist und mit dem, was kommen mag. Wem gehört die Stadt, wenn der Wohnung? Wer bestimmt über meinen Körper? Wie verstehe ich meine Identität? Und was geschieht mit mir heim? Aus drängenden Themen und unbewussten Alltags erfahrungen schöpfen sie wertvolle Potenziale für künstlerische Positionen, die das Césair für unsres geteilte Gegenwart schaffen. Gesellschaftlichen oder kulturellen Phänomenen wird nachgegangen, Zukunftszenarien werden imaginiert und das Heute auf die Probe gestellt.

Diese künstlerische Vielstimmigkeit durchdringt die Architektur der ehemaligen Lagerhalle. Umgeben von Säulen und Mauern, Stahl und Backstein treffen die Werke in unterschiedlichster Erarbeitungsmethode aufeinander. In einem Raum, Stein und Ziegel, Zement und Holz, Eisen und Metall. Es sind subtile Bezüge und Brüche zwischen den Themen, der Materialität und den Medien, die einen offenen Parcours gestalten, der Freiraum lässt für das eigenen Denken und empfängt es für Reibung und Widerspruch.

Und doch bleibt das Ende als Motiv stets in grauflauer Nüße. Für einen flüchtigen Moment wandelt sich der lang hergestellte Abschluss des Sudiums in einen Zustand, der konkret und fassbar scheint. Die vorangegangene Zeit hat die künstlerischen Identitäten und Perspektiven der Absolvent*innen maßgeblich geprägt – ohne einen Anspruch auf Endgültigkeit zu erheben. Die Ausstellung führt somit vor Augen, dass dem Ende eine Kontinuität innewohnt. Das Ende ist in permanenter Bewegung, war immer anwesend und wird im Laufe der weiteren Wege durchdringen.

Klara Hülskamp und Philipp Lange

Design: Timo Durst & Max Weinland

13.-19.05.
2021
Köhlhaus Berlin
Luckenwalder Str. 3
10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus Berlin

Luckenwalder Str. 3

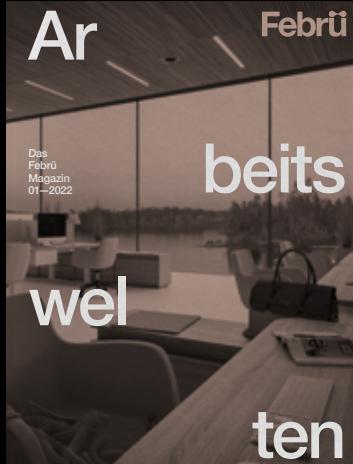
10963 Berlin

it's only the end

13.-19.05.2021

Köhlhaus

FEBRÜ – Katalogdesign & Rebranding Art Direction Pitchentwurf mit Studio Oeding



04 Intro Paradigmenwechsel

05 Febrü Arbeitswelten 1 – 2022

Da, wo in der Vergangenheit Funktionalität und Ergonomie die einzige maßgeblichen Kriterien einer Büroeinrichtung waren, zählen heute Design, Emotionalität, Wohnlichkeit und Individualität.

Die Arbeitswelt wird aufgemöbelt

Auch für den Management macht New Work nicht halt. Eine neue Arbeitswelt lässt sich nur erschaffen, wenn es der Führung vorgelebt wird. Doch dahin gehend gilt es noch immer zu erkennen, wann es sich um eine Arbeitswelt handelt, die die Annahme, dass Mitarbeiter vielmehr unmissliche Kinder eines geprägt werden müssen.

Dabei verändert sich die Arbeitswelt und schafft dann ja wiederum neue Ziele. Ziel ist es, dem Mitarbeiter gewisse Freiheiten zuzuteilen, die ihm nicht nur eine Stressreduktion bringen, sondern auch als Motivationspuffer funktionieren, die den Mitarbeiter zu weiteren Höchstleistungen antreiben. Dann nur der richtigen Motivation können Mitarbeiter auch aus den Grenzen hinaus agieren und werden auch flexibler und ohne Zwang über den Tellerrand hinwegschauen.

Denken Sie an die Arbeitswelt von morgen. Eine gemeinsame Materialverfügung für junge Start-ups, auch klassische Unternehmen wie Banken oder Großkonzerne sollten sich für die Zukunft wappnen und den Angestellten mehr zufreuen.

Einige Unternehmen sind diesen Schritt bereits gegangen und binden ihre Mitarbeiter auch bei Unternehmensanfang mit ein. Ein Beispiel ist die Firma Febrü, die einen Mitarbeiter über ihr Gehalt mitbestimmen. Das funktioniert nur, wenn es der Arbeitgeber nicht nur um den finanziellen Gehalt aller Mitarbeiter und auch der Umsatz geht. Diese Informationsbasis ist wichtig für eine realistische Selbstabschätzung.

02 Inhalt

03 Febrü Arbeitswelten 1 – 2022

1 Zuallererst	2 Arbeitswelten	3 Funktionalität	4 Nachhaltigkeit
Intro Paradigmenwechsel	Brilliant A peculiar kind of office	Zonierung Innovative Raumlösungen	Kreise ziehen Unsere Verantwortung
Projekte Große Konzern, grüne Zentrale	Scandinavian Hyggelig	Ordnung und Eleganz Das Büro als Visitenkarte	Materiakunde Auf das Maximum reduziert
Urban Nicht von nirgendwo	Urban	Konzentration und Zerstreitung Sitzt, wie es passt	
06	22	52	58

22 Stauraum Modulares System

23 Febrü Arbeitswelten 1 – 2022

Mit Stauraum von Febrü erhalten Sie die perfekte Mischung aus Design und Funktionalität. Eleganz und Ordnung gehen bei Stauraum- und Büromöbeln von Febrü Hand in Hand. Entdecken Sie unsere Stauraume für Arbeitswelten und freuen sich stets über Aufgeräumtheit und Ordnung.

02 Das Febrü Prinzip

03 Febrü Arbeitswelten 1 – 2022

Arbeiten wo andere ins Staunen kommen

Die neue Zentrale eines großen, internationalen Unternehmens setzt voll auf Gestaltung und Haltung von Febrü.

Auch für das Management macht New Work nicht halt. Eine neue Arbeitswelt lässt sich nur erschaffen, wenn es der Führung vorgelebt wird. Doch dahin gehend gilt es noch immer zu erkennen, wann es sich um eine Arbeitswelt handelt, die die Annahme, dass Mitarbeiter vielmehr unmissliche Kinder eines geprägt werden müssen.

Dabei verändert sich die Arbeitswelt und schafft dann ja wiederum neue Ziele. Ziel ist es, dem Mitarbeiter gewisse Freiheiten zuzuteilen, die ihm nicht nur eine Stressreduktion bringen, sondern auch als Motivationspuffer funktionieren, die den Mitarbeiter zu weiteren Höchstleistungen antreiben. Dann nur der richtigen Motivation können Mitarbeiter auch aus den Grenzen hinaus agieren und werden auch flexibler und ohne Zwang über den Tellerrand hinwegschauen.

Denken Sie an die Arbeitswelt von morgen. Eine gemeinsame Materialverfügung für junge Start-ups, auch klassische Unternehmen wie Banken oder Großkonzerne sollten sich für die Zukunft wappnen und den Angestellten mehr zufreuen.

A

02 Material

03 Febrü Arbeitswelten 1 – 2022

Man entwickelt über die Zeit eine Beziehung zum Material.

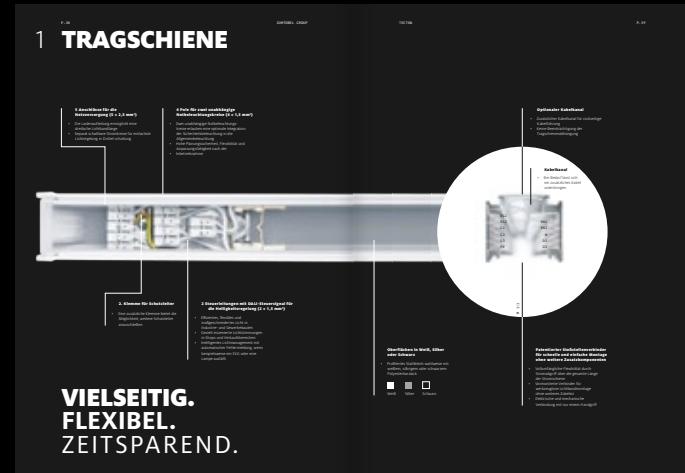
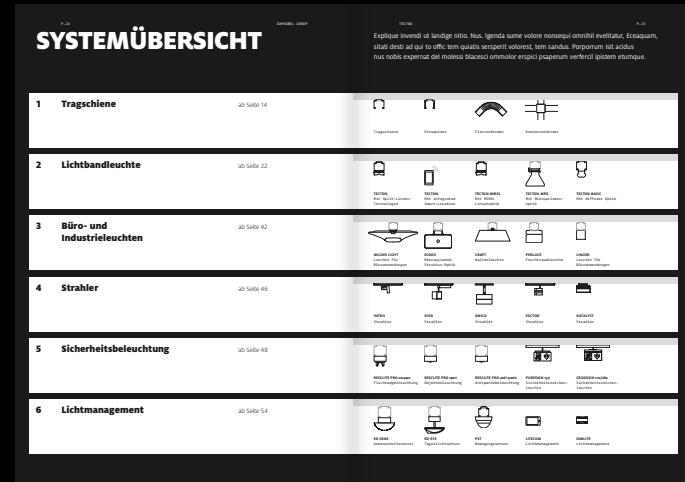
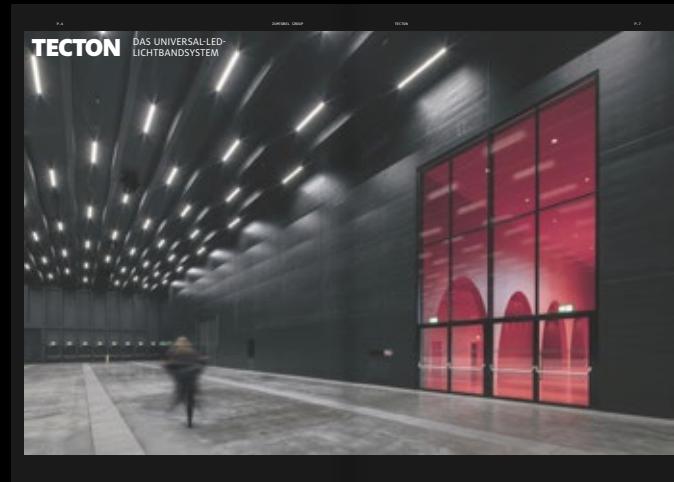
Auch für das Management macht New Work nicht halt. Eine neue Arbeitswelt lässt sich nur erschaffen, wenn es der Führung vorgelebt wird. Doch dahin gehend gilt es noch immer zu erkennen, wann es sich um eine Arbeitswelt handelt, die die Annahme, dass Mitarbeiter vielmehr unmissliche Kinder eines geprägt werden müssen.

Dabei verändert sich die Arbeitswelt und schafft dann ja wiederum neue Ziele. Ziel ist es, dem Mitarbeiter gewisse Freiheiten zuzuteilen, die ihm nicht nur eine Stressreduktion bringen, sondern auch als Motivationspuffer funktionieren, die den Mitarbeiter zu weiteren Höchstleistungen antreiben. Dann nur der richtigen Motivation können Mitarbeiter auch aus den Grenzen hinaus agieren und werden auch flexibler und ohne Zwang über den Tellerrand hinwegschauen.

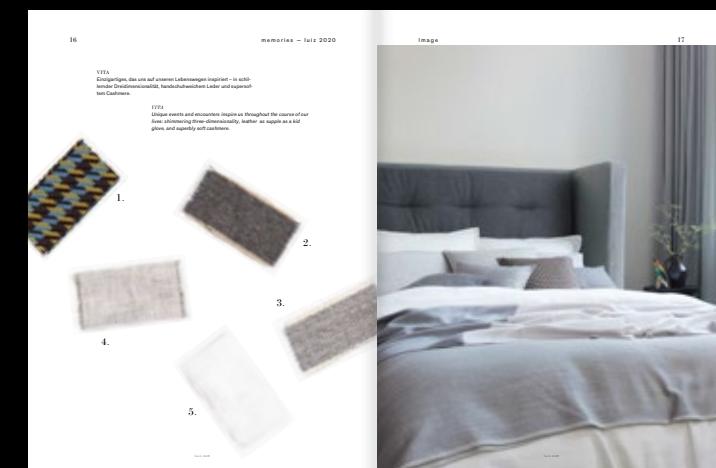
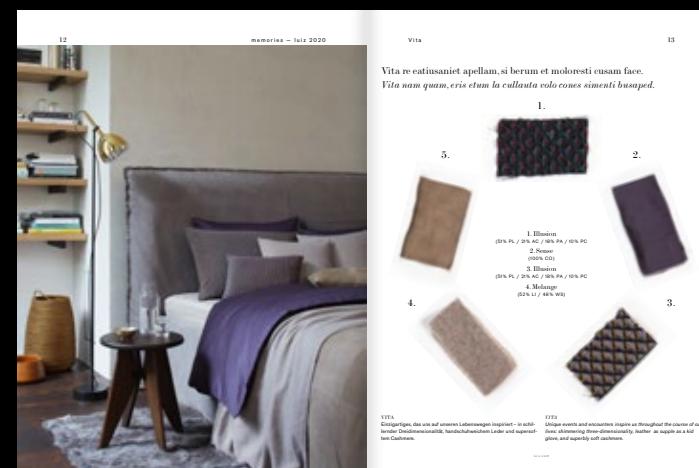
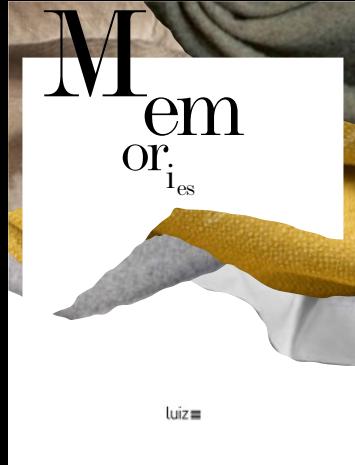
Denken Sie an die Arbeitswelt von morgen. Eine gemeinsame Materialverfügung für junge Start-ups, auch klassische Unternehmen wie Banken oder Großkonzerne sollten sich für die Zukunft wappnen und den Angestellten mehr zufreuen.

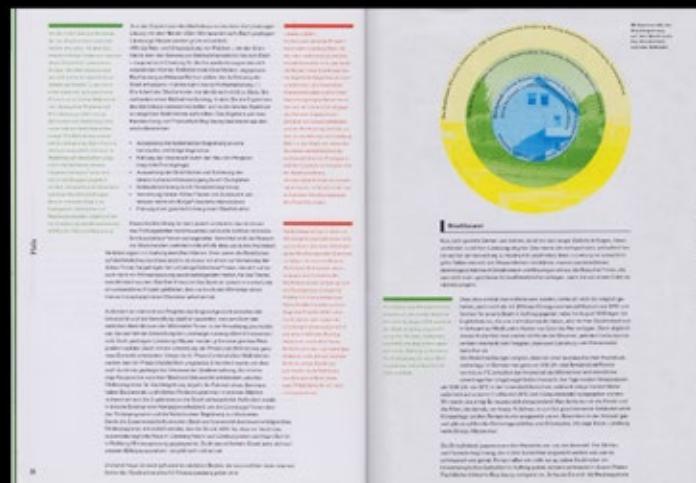
Mit Stauraum von Febrü wollen Sie die perfekte Mischung.

ZUMTOBEL Group – Tecton Katalog Art Direction Pitchentwurf mit Studio Oeding



luiz – Katalogdesign Art Direction Pitchentwurf mit Studio Oeding





OKE – OKE+DU Magazin Layout mit Karl Anders



The infographic consists of seven panels arranged in two columns. The left column contains panels 01 through 05, and the right column contains panels 06 through 07. Each panel features a title, a brief description, and a 4x4 grid of colored circles representing survey responses.

- Panel 01:** Arbeitsplatz / Workplace. Describes the physical work environment as being well-organized, clean, and modern. The grid shows high satisfaction across all categories.
- Panel 02:** Bezahlung, Administration und Soziale Leistungen / Pay, HR, and Benefits. Describes fair compensation and good benefit packages. Satisfaction is generally high.
- Panel 03:** Führung, Management / Leadership. Describes effective leadership and clear communication. Satisfaction is high.
- Panel 04:** Arbeitselemente / Work Elements. Describes interesting tasks and opportunities for personal development. Satisfaction is high.
- Panel 05:** Motivationsfaktoren / Motivation Factors. Describes opportunities for professional growth and recognition. Satisfaction is high.
- Panel 06:** Kommunikation / Communication. Describes clear communication and involvement in decision-making. Satisfaction is high.
- Panel 07:** Einstellung zum Unternehmen / Attitude towards the Company. Describes a positive attitude towards the company's mission and values. Satisfaction is high.

Each grid has four columns labeled: Arbeit (Work), Arbeitsumgebung (Work Environment), Administration (Administration), and Soziale Leistungen (Social Benefits). The rows represent different survey questions or aspects of each characteristic.

THE FIVE

The international best-seller *THE FIVE* has now sold over 10 million copies worldwide. In the UK alone, it has sold over 1.5 million copies since its publication in 2014.

THE FIVE is a leadership book that reveals the five essential DNA traits every great leader must possess to become a truly outstanding manager. Declan O'Grady's unique research has shown that these traits are the key to success in business, politics, and life. The book has been translated into over 20 languages and is available in more than 50 countries.

THE FIVE is a must-read for anyone who wants to learn how to become a better leader. It is also a great gift for anyone who wants to inspire others to greatness.

NEW PLAYERS WELCOME!

Die internationale Bestsellerautorin Declan O'Grady stellt ihr neues Buch *THE FIVE* vor. In der Welt der Führungskräfte ist es eine Legende, dass nur wenige Menschen diese fünf essentiellen Führungsmerkmale besitzen. Doch tatsächlich kann jeder Lernende sie erlangen. Und das ist auch der Titel des neuen Buches: *THE FIVE*.

Die internationale Bestsellerautorin Declan O'Grady hat *THE FIVE* jetzt neu bearbeitet und aktualisiert. Sie hat die fünf Führungsmerkmale neu definiert und erklärt, wie sie in der Praxis umgesetzt werden können. Sie hat auch neue Beispiele und Anwendungsfälle hinzugefügt, um die Praktikabilität der Theorie zu demonstrieren.

Die internationale Bestsellerautorin Declan O'Grady hat *THE FIVE* jetzt neu bearbeitet und aktualisiert. Sie hat die fünf Führungsmerkmale neu definiert und erklärt, wie sie in der Praxis umgesetzt werden können. Sie hat auch neue Beispiele und Anwendungsfälle hinzugefügt, um die Praktikabilität der Theorie zu demonstrieren.

Die internationale Bestsellerautorin Declan O'Grady hat *THE FIVE* jetzt neu bearbeitet und aktualisiert. Sie hat die fünf Führungsmerkmale neu definiert und erklärt, wie sie in der Praxis umgesetzt werden können. Sie hat auch neue Beispiele und Anwendungsfälle hinzugefügt, um die Praktikabilität der Theorie zu demonstrieren.

Die internationale Bestsellerautorin Declan O'Grady hat *THE FIVE* jetzt neu bearbeitet und aktualisiert. Sie hat die fünf Führungsmerkmale neu definiert und erklärt, wie sie in der Praxis umgesetzt werden können. Sie hat auch neue Beispiele und Anwendungsfälle hinzugefügt, um die Praktikabilität der Theorie zu demonstrieren.

Kunstverein Lüneburg – *The Window – Zeitung* Redaktionsleitung, Art Direction, Postproduktion, Reinzeichnung, Druckmanagement

THE WINDOW

Editorial program 2021
auf der Markte

Editorial Introduction

Neu/Rahmung **Re/Framing** **Mit Kunst im Verein**

Associated with art?

Editorial Aftermath

Was getan wird
What is being done

Kunstvereine in Deutschland – Challenge Expected

In/Out/Through

Editorial Introduction

Was ist
What is

Was ist zu tun?
What is to be done?

Was ist zu tun?
What is to be done?

Kunstvereine in Deutschland – Challenge Expected

In/Out/Through

Editorial Introduction

Was ist
What is

Was ist zu tun?
What is to be done?

Editorial Introduction

Was ist
What is

Was ist zu tun?
What is to be done?

Auf der Suche nach
In search of

Fotografische Kommentare
Photographic commentaries

The in-between

Auf der Suche nach
In search of

Gesellschaft YAVA
Guest contribution YAVA

Liebe Männer
de der Kunst- und
Kulturszene,
die in Sitzungen
sagen „Ich
würd“ Jetzt gern
mal zum Punkt
kommen“

Was werden
What to become

**Jetzt Mitglied
werden**

Auf der Suche nach
In search of

Fotografische Kommentare
Photographic commentaries

The in-between

Auf der Suche nach
In search of

Gesellschaft YAVA
Guest contribution YAVA

Liebe Männer
der Kunst- und
Kulturszene,
die in Sitzungen
sagen „Ich
würd“ Jetzt gern
mal zum Punkt
kommen“

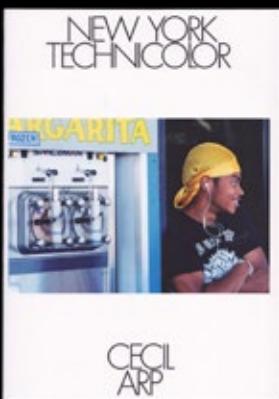
Was werden
What to become

**Jetzt Mitglied
werden**

Programme
Programs

Jahresprogramm 2021

Cecil Arp – New York Technicolor Portfolio-Mailing Art Direction, Druckmanagement



Ehinger Krafttrad – The Chopper Art Direction, Shootingbegleitung, Postproduktion mit Bernd Westphal (Fotografie) für Studio Oeding



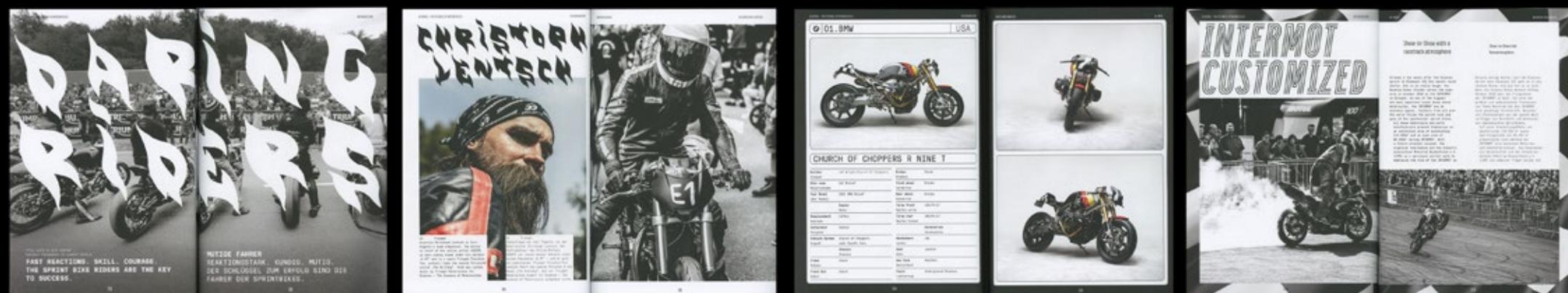
ESSENZA – *The Essence Of Motorcycles* Art Direction, Typedesign für Studio Oeding



ESSENZA – The Essence Of Motorcycles

Art Direction, Typedesign, Postproduktion, Druckmanagement

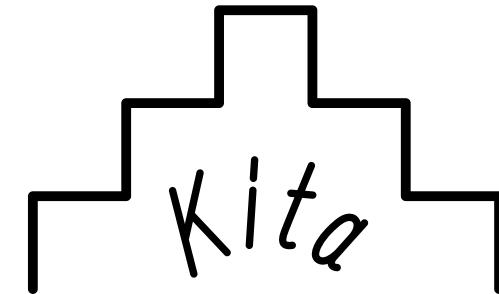
für Studio Oeding, u.a. mit Bernd Westphal (Fotografie)



v.L.n.R.: Franz B. Kita Stadtmitte Lüneburg Team Drama FLURII Logodesign



Franz B.



Kita
Stadtmitte

Team
Drama

FLURII

v.L.n.R.: *BKI Hoch- und Tiefbau Tomczak Bauträger GmbH YAPITAL nextMedia.Hamburg Logodesign*



BKI
Hoch- und Tiefbau-
unternehmung GbR

tomczak
bauträger gmbh



YAPITAL

für Leagas Delaney

next
MEDIA. HAMBURG

für Hansen/2

nextMedia.Hamburg Icon-Library mit Hansen/2



nextMedia.Hamburg Corporate Typeface mit Hansen/2

→Nextmedia Hamburg hat eine funky neue Hausschrift mit funky Ligaturen und man muss nur noch damit tippen, und ZACK sieht man, dass man einen Text von Nextmedia liest. Man braucht also nicht mal die geile Wortmarke:

VEGANZ Corporate Typeface mit Studio Oeding

VEGANZ macht nicht nur knorke
Produkte, sondern hat auch
'ne knorke Hausschrift, bei der
es von jedem Buchstaben zwei
Versionen gibt, die automatisch
wechseln, wenn man tippt.
So sieht die echt handgestempelt
aus.

Hamburger Hochbahn – RT SWITCH Rounded Corporate Typeface unrealisierte Entwurf mit Karl Anders

Fährst du ☀ mit dem Stadtrad,
MIT dem Scooter, dem 🚗 E-Auto,
dem Taxi, der ☺ U-Bahn, der S-Bahn,
↗ dem Bus, per 🚗 Carsharing ➔
oder kommst ☺ du mit der ⚓ Fähre?
Wahrscheinlich ✓ kommst du so ▶
oder so ins =>SWITCHEN<, hehe.

RT Grette Typedesign für Riesling Type

**Danke für die Aufmerksamkeit.
Ich bin Montags – Freitags zwischen
09:00 und 18:00 telefonisch erreichbar
unter 0176 713 468 09 oder jederzeit
per E-Mail unter hello@maxweinland.com**

